



2018年度

株式会社 中部 経営方針

理 念

社業の発展を図り、社員とその家族の安定した生活を基盤とし、限りのない技術研鑽を行い、地域社会に役立つ企業と成る。

方 針

全社一丸と成り意欲的かつ誠実に行動する事により、お客様の信頼と満足を得、社の業績と社員の満足度を上げる。

社員一人ひとりが、意欲的に行動する。
社員一人ひとりが、チャレンジ精神を忘れない。
社員一人ひとりが、仲間を信じて行動する。
社員一人ひとりが、まごころで行動する。
社員一人ひとりが、すべき事を根気よく続ける。
社員一人ひとりが、自分の夢を実現する。

「実 践 躬 行」

営業

客先のニーズに応え、粘り強く仕事をとる。
CHUBUの可能性を信じチャレンジ精神で仕事をとる。

業務

技術研鑽を行い客先の満足を得る。
緻密な計画を立てコストパフォーマンスを向上させる。
品質管理のマニュアル化を図り継続的に向上させる。

管理

徹底した管理により利益を追求する。
人材育成計画に基づき安定した人材確保・教育を行う。



強固な人間集団

- ・向上心を持ち続ける事により、CHUBUの長所をのばす。
- ・研究を惜しまない事により、他社に負けない技術力をつける。
- ・失敗を恐れない事により、一人ひとりの積極性を高める。
- ・あきらめない事により、成果を上げる。
- ・信じる事により、分かち合う精神を築く。
- ・CHUBUが繁栄する事により、幸せに成る。

行動計画

- ・安全は全てに優先する。
- ・中部の経営方針を全員が理解する。
- ・意欲ある者を積極的に登用する。
- ・中部は誠実に行動する。(コンプライアンス)
- ・若手育成の為、新入社員を積極的に雇用する。
- ・体質改善策を積極的に行う。(気付いたらすぐ)
- ・お客様のニーズに合わせ積極的にチャレンジする。
- ・コミュニケーションを図り、明るい職場を形成する。
- ・技術力を向上し、顧客満足を得る。
- ・品質管理体制を充実し、無駄を省き採算性を向上させる。
- ・環境保全活動を積極的に行う。
- ・すべき事を根気よく続けて行く。

挑戦 (CHUBUが見る夢)

- ・100年以上継続する企業
- ・ひとに喜ばれるモノ作り
- ・技術の継承
- ・社会貢献
- ・海外への進出

人材確保・育成

- ・毎年2、3名の新卒者を獲得する。
- ・ベトナム研修生の確保は、毎年2、3名を受け入れ、常時6、9名を維持する。
- ・中途採用は経験者に限定し雇用する。

- ・新入社員は1年をめどに初期研修(1年生教育)を毎月行う。
- ・レベルアップ研修(2年生教育)を毎月行う。
- ・パワーアップ研修(幹部育成)を外部講師等を招き、毎月行う。
- ・その他、技術研修を必要に応じ受講させる。